

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протоколом № 22
Загальних Зборів учасників
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СХІД-СОС»
від «16» грудня 2024 р.

Виконавчий директор

Юлія КРАСІЛЬНИКОВА



ПОЛОЖЕННЯ
ЩОДО ПРОТИДІЇ СЕКСУАЛЬНІЙ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА
НАСИЛЬСТВУ
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «СХІД-СОС»

Київ 2024 рік

1. Мета та сфера застосування

1.1. Благодійна організація «Благодійний фонд «Схід-СОС» (далі – «Організація») прагне забезпечити дотримання гідності та прав усіх осіб, яким вона надає допомогу, запобігти діям, що можуть завдати шкоди, та вживати оперативних, рішучих і відповідальних заходів у відповідь на випадки експлуатації чи зловживань.

1.2. Організація дотримується політики нульової толерантності до експлуатації чи зловживань щодо вразливих груп населення. Забезпечення безпеки цих груп є відповідальністю кожного співробітника та волонтера, незалежно від статусу їх зайнятості.

1.3. Це Положення щодо протидії сексуальній експлуатації та насильству (далі – Положення) викладене в Етичному кодексі Організації та поширюється на всіх працівників, волонтерів, залучених фахівців, членів органів управління Організації та інших осіб, які діють від імені Організації, а також на бенефіціарів, донорів, партнерів та будь-яких осіб, які тим чи іншим чином взаємодіють з Організацією. Дотримання принципів та стандартів Етичного кодексу є обов'язковим для всіх вищеперелічених осіб.

1.4. Всіх працівники, волонтери, залучені фахівці, члени органів управління Організації та інші особи, які діють від імені Організації, а також бенефіціари, донори, партнери та будь-які особи, які тим чи іншим чином взаємодіють з Організацією, зобов'язані повідомляти про будь-які порушення законодавства, положень або будь-яких інших дій чи поведінки, що можуть негативно вплинути на місію, мету діяльності, репутацію або діяльність Організації.

або порушення норм Етичного кодексу. У цьому випадку слід дотримуватися Положення щодо викривачів.

2. Визначення

Вразливі групи населення — особи, які потребують особливого догляду, підтримки чи захисту через вік, інвалідність, міграційний статус, громадянство або ризик зловживань чи недбалого ставлення. До них належать особи, які постраждали від війни, вимушеного переселення, психологічних травм, крайньої економічної скрути або належать до національних меншин.

Сексуальна експлуатація — спроби зловживання вразливим становищем, владою чи довірою для сексуальних цілей, включаючи отримання фінансової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальне насильство — будь-яка погроза або дія сексуального характеру, що здійснюється із застосуванням сили, примусу чи за умов нерівності владних відносин.

Гендерно зумовлене насильство (далі – ГЗН) — будь-які шкідливі дії, вчинені проти людини на основі соціально закріплених гендерних ролей чи самоідентифікованої гендерної приналежності. ГЗН включає фізичне, сексуальне чи психологічне насильство, погрози, примус та обмеження свободи.

Сексуальні домагання — будь-яка небажана поведінка сексуального характеру, яка може проявлятися у вербальних, невербальних чи фізичних діях, що створюють залякуюче, вороже чи образливе робоче середовище. Це також стосується небажаних сексуальних пропозицій, вимог інтимних

послуг та інших подібних дій, які заважають роботі чи погіршують самопочуття людини.

3. Заборонені дії та взаємовідносини

3.1. Вразливі групи населення

- Організація дотримується політики нульової толерантності до будь-яких проявів ГЗН чи сексуальної експлуатації щодо вразливих груп населення незалежно від їхньої згоди.

3.2. Неповнолітні

- Будь-який сексуальний зв'язок з особами віком до 18 років суворо заборонений, незалежно від віку повноліття чи згоди за місцевими законами. Незнання віку особи не може бути виправданням.

3.3. Взаємовідносини між надавачем гуманітарної допомоги та бенефіціаром

- Інтимні чи сексуальні стосунки між співробітниками, залученими фахівцями чи волонтерами та бенефіціарами суворо заборонені.

4. Процедури

4.1. Повідомлення про інциденти

- Працівники, волонтери, залучені фахівці, члени органів управління Організації та інші особи, мають негайно повідомити про інциденти ГЗН чи сексуальної експлуатації до Етичної комісії Організації на електронну адресу **compliance@east-sos.org** або надіслати повідомлення через **Google форму**, що розміщена на внутрішньому сайті (порталі) Організації.

4.2. Розслідування

1. На час розслідування суб'єкта розслідування можуть тимчасово відсторонити від своїх обов'язків.
2. Внутрішнє розслідування проводиться з дотриманням конфіденційності. Персональні дані зберігаються на закритому сховищі та доступні лише Етичній комісії Організації.
3. Результати розслідування розглядаються Керівником Організації для визначення відповідних дисциплінарних заходів.

4.3. Захист осіб, яка зазнала шкоди

1. Підхід, орієнтований на потерпілих, передбачає врахування їхніх найкращих інтересів, конфіденційність та недискримінацію.
2. Інформація про інцидент поширюється лише за умови надання поінформованої згоди потерпілого.
3. Всі особи, які від імені Організації взаємодіють із потерпілими, повинні суворо дотримуватись конфіденційності та забезпечувати їхню безпеку.
4. У випадках, коли офіційне повідомлення може становити загрозу для особи, що зазнала шкоди, застосовуються заходи для забезпечення безпеки цієї особи.
5. Для неповнолітніх осіб враховуються їхні найкращі інтереси та залучаються члени сім'ї або опікуни, якщо це доцільно.
6. Розслідування проводиться незалежно від можливості чи готовності учасників інциденту давати свідчення.

5. Запобігання сексуальній експлуатації, насильству та домаганням

1. Організація забезпечує канали для повідомлень із захистом викривачів, конфіденційністю та відсутністю репресій.
2. Доступні нейтральні сторонні варіанти подання скарг для забезпечення неупередженості.
3. Проводяться зовнішні аудити для оцінки профілактичних заходів.
4. Політики та практики інтегрують принципи гендерної рівності та соціальної інклюзії.
5. Інформаційні кампанії орієнтовані як на персонал, так і на бенефіціарів.
6. Партнерство із зовнішніми стейкхолдерами покращує координацію та обмін найкращими практиками.
7. Регулярна ротація персоналу зменшує ризики, пов'язані з тривалим контактом із вразливими групами населення.
8. Організація дотримується місцевого та міжнародного законодавства щодо SEA.

6. Відповідальність

6.1. Керівники проєктів/координатори відділів

- Відповідають за проведення навчань щодо протидії сексуальної експлуатації та насильства.

6.2. Етична комісія

- Забезпечує своєчасне оброблення звернень та справедливе проведення розслідувань.
- Гарантує, що розслідування є ретельними та завершуються вчасно.

6.3. Керівництво Організації

- Відповідає за підтримку підходу нульової толерантності до сексуальної експлуатації та насильства та контроль за звітуванням і корегувальними заходами.
- Забезпечує навчання та підвищення обізнаності щодо SEA.
- Призначає відповідальну особу з питань протидії сексуальної експлуатації та насильства через прозорий процес.
- Гарантує, що відповідальна особа належним чином підготовлена до обробки звітів і координації відповідей.

7. Перегляд та оновлення політики

Ця політика переглядатиметься та оновлюватиметься щорічно для забезпечення відповідності сучасним найкращим практикам і законодавчим вимогам.

Всього грошів то,
прошу повідомити по
сарті перед негашкою
07 /мисл/ арнушль
Видавчим директор
Ю. К. Красієвськова

